



## **Grundlagen über Mobbing und betriebliche Handlungsmöglichkeiten**

### **für Betriebs-/Personalräte, Gleichstellungs- und Arbeitsschutzbeauftragte**

Sie kennen sicherlich Situationen in Ihrem Betrieb, wenn es kriselt, das Klima immer eisiger wird – und das alles wegen einer Kollegin? Wenn die Kollegin gehen würde, wird alles besser werden!

Aber was ist, wenn die Kollegin wirklich geht, und das Klima verändert sich nicht? Möglicherweise ist die besagte Kollegin doch nicht Schuld! Wenn sie es aber nicht ist, wer denn dann?

Die Schuldfrage bei Mobbing im Team wird üblicherweise in den Mittelpunkt gestellt und einfach personifiziert auf Seiten der MitarbeiterInnen sowie auf Seite des Betroffenen. Das erleichtert kurzfristig, hilft allerdings dem Betroffenen und Team/Abteilung wenig. Im Gegenteil ein derartiger Umgang mit dem Problem ist Teil der Mobbinghandlungen.

#### **Der Workshop setzt folgende Schwerpunkte:**

1. Mobbing – was ist das – in Abgrenzung zu Konflikten?
2. Mobbing – wie wirkt es auf die Menschen, die soziale Interaktion und den Betrieb?
3. Welche Ursachen führen zu Mobbinghandlungen?
4. individuelle, soziale und betriebliche Handlungsmöglichkeiten
5. Interventionsmöglichkeiten und Grenzen des Betriebsrates

Konflikte und Mobbing am Arbeitsplatz sind sichtbarer Ausdruck verschiedener Ursachen im Betrieb. Zur Zeit nehmen konflikthafte Kommunikation und Mobbing zu. Die Umstrukturierungen tragen ihren Teil dazu bei.

Unwissenheit, Unsicherheit, Ängste vor Machtverlust und Arbeitsplatzverlust bestehen mehr oder weniger in allen Funktionsgruppen. In vielen Betrieben herrscht kaum Aufbruch - eher Untergangsstimmung.

Welche Handlungsmöglichkeiten für Einzelne, Teams und Abteilungen können kurzfristig helfen, Mobbing abzubauen und langfristig zu verhindern?

**Methoden:** Vortrag, Diskussion  
Moderation, Kleingruppenarbeit,  
Rollenspiele und Planungstechniken

**Referentin:** Beate v. Eisenhart Rothe

#### **Anmeldung:**

Mobbingberatungsstelle Hannover  
Beate v. Eisenhart Rothe  
Jakobistr. 4, 30163 Hannover  
Tel.: 0511 625562  
Kooperation mit [www.mobbing-net.de](http://www.mobbing-net.de)

Zeitungsfang: 2 Tage

Ihre Investition für Inhouse-Seminar:  
800,00 €/Tag  
(inkl. Dokumentation/Erstgespräch)

Träger:



Büro für Organisationsberatung und  
Supervision (GbR)  
Jakobistr. 4  
30163 Hannover