

## Hinweise für Mobbing im Betrieb

Bitte kreuzen Sie die Aussagen an, die für Ihren Betrieb zutreffen.

(aus einem gemeinsamen Workshop mit Führungskräften und Interessenvertretungen zum Thema „Mobbing und betriebliche Handlungsmöglichkeiten“)

- Bei uns im Betrieb wechselt das Personal sehr häufig.
- In unserem Betrieb ist der Krankenstand sehr hoch.
- In unserem Betrieb beschweren sich sehr viele KollegInnen beim Personal- bzw. Betriebsrat .
- In unserem Betrieb beschweren sich sehr viele KollegInnen bei der Personalabteilung.
- Bestimmte KollegInnen sind immer wieder Gegenstand von Beschwerden.
- In verschiedenen Betriebsbereichen arbeiten MitarbeiterInnen, die man als AußenseiterInnen bezeichnen kann!
- Wir hatten Kündigungen von MA's wegen Mobbing
- Es wurden MitarbeiterInnen gekündigt: es war Mobbing
- Im Betrieb ist die Stimmung zwischen den KollegInnen angespannt.
- Im Betrieb ist die Stimmung zwischen Management und KollegInnen angespannt.
- Die Stimmung im Management ist schlecht.
- Es gibt wenig positive Rückmeldungen über Arbeitsresultate.
- Es gibt vorwiegend negative Rückmeldungen über Arbeitsresultate.
- Der größte Teil der MitarbeiterInnen arbeitet ziel- und orientierungslos.
- Es gibt keine Arbeitsplatzbeschreibungen.
- Die Kompetenzbereiche sind nicht klar abgegrenzt.
- Diskussionen über Arbeitsergebnisse finden nicht statt.
- Bei uns finden keine Gruppen-/Abteilungsbesprechungen statt.
- Bei uns im Betrieb laufen die wesentlichen Informationen „hinter den Kulissen“ ab.
- Bei uns im BR/PR laufen die wesentlichen Informationen „hinter den Kulissen“ ab.
- Bei uns im BR/PR laufen regelmäßig machtvolle Auseinandersetzungen.
- In unserem BR/PR werden keine Arbeitsziele entwickelt.
- Wir strukturieren um.
- Es gibt ? % Gewinner und ?% Verlierer bei uns