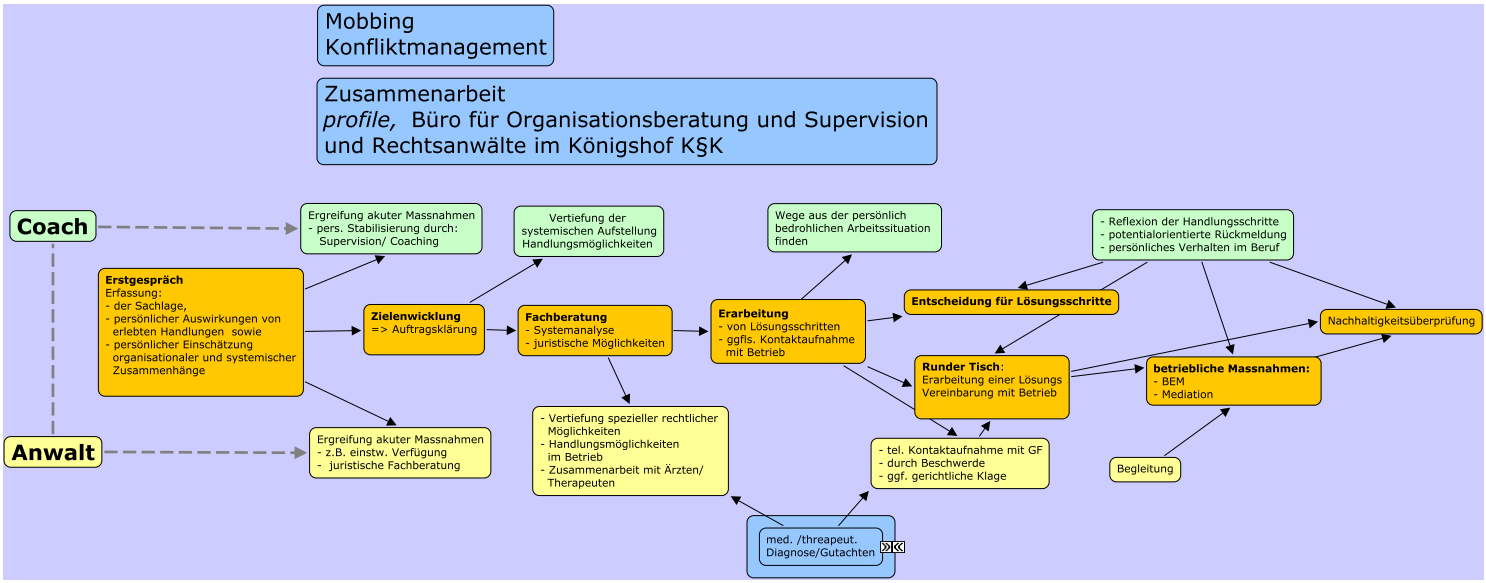
Mobbing
Konfliktmanagement
Zusammenarbeit
profile, Büro für Organisationsberatung und Supervision
und Rechtsanwälte im Königshof K§K
Coach
Anwalt
Ergreifung akuter Massnahmen
- pers. Stabilisierung durch:
Supervision/ Coaching
Vertiefung der
systemischen Aufstellung
Handlungsmöglichkeiten
Wege aus der persönlich
bedrohlichen Arbeitssituation
finden
- Reflexion der Handlungsschritte
- potentialorientierte Rückmeldung
- persönliches Verhalten im Beruf
Erstgespräch
Erfassung:
- der Sachlage,
- persönlicher Auswirkungen von
erlebten Handlungen sowie
- persönlicher Einschätzung
organisationaler und systemischer
Zusammenhänge
Zielenwicklung
=> Auftragsklärung
Fachberatung
- Systemanalyse
- juristische Möglichkeiten
Erarbeitung
- von Lösungsschritten
- ggfls. Kontaktaufnahme
mit Betrieb
Entscheidung für Lösungsschritte
Nachhaltigkeitsüberprüfung
Runder Tisch:
Erarbeitung einer Lösungs
Vereinbarung mit Betrieb
betriebliche Massnahmen:
- BEM
- Mediation
Ergreifung akuter Massnahmen
- z.B. einstw. Verfügung
- juristische Fachberatung
- Vertiefung spezieller rechtlicher
Möglichkeiten
- Handlungsmöglichkeiten
im Betrieb
- Zusammenarbeit mit Ärzten/
Therapeuten
- tel. Kontaktaufnahme mit GF
- durch Beschwerde
- ggf. gerichtliche Klage
Begleitung
med. /threapeut.
Diagnose/Gutachten